

Gentile Azienda,

desideriamo informarla che sono disponibili, in seguito all'emanazione del decreto attuativo della relativa misura contenuta nel Jobs Act, **sconti contributivi alle imprese che firmano contratti aziendali che comprendono misure di conciliazione vita lavoro per la genitorialità, la flessibilità organizzativa o il welfare aziendale.**

Qui trova il testo completo del [decreto](#) (12 settembre 2017)

Si tratta di un beneficio per datori di lavoro che hanno firmato contratti con **soluzioni migliorative** rispetto a quelle previste dai contratti nazionali. Il beneficio sarà modulato in base alle dimensioni aziendali: a disposizione ci sono 110 milioni di euro per il biennio **2017-2018**.

Le **misure di conciliazione** devono essere comprese fra quelle indicate nell'*articolo 3* del decreto attuativo, che le suddivide in tre distinte **aree di intervento**:

| 1) Genitorialità | 2) Flessibilità organizzativa | 3) Welfare aziendale |
|--|---|---|
| estensione congedo di paternità e relativa indennità | lavoro agile | convenzioni per l'erogazione di servizi time saving |
| estensione congedo parentale, in termini temporali e/o di integrazione dell'indennità | flessibilità oraria in entrata e in uscita | convenzioni con strutture per servizi di cura |
| nidi d'infanzia, asili nido, spazi ludico ricreativi aziendali o interaziendali | part-time | buoni per l'acquisto di servizi di cura |
| percorsi formativi (e-learning, coaching) per favorire il rientro dal congedo di maternità | banca ore | |
| buoni per servizi di baby sitting. | cessione solidale dei permessi con integrazione da parte dell'impresa dei permessi ceduti | |

L'azienda, per avere diritto al beneficio, deve prevedere **almeno due** delle sopra esposte misure di conciliazione vita-lavoro, e **almeno una** delle essere compresa in quelle previste dalle aree di intervento relative a genitorialità o flessibilità organizzativa.

La **misura del beneficio** sarà modulata con il seguente **criterio**:

- il 20% delle risorse viene attribuito in base al numero complessivo dei datori di lavoro ammessi;
- il restante 80% sulla base del numero di dipendenti presenti in azienda l'anno precedente a quello della domanda di agevolazione.

In ogni caso, **non può superare il 5% dell'imponibile previdenziale** dichiarato dal datore di lavoro nell'anno precedente. L'agevolazione può essere concessa **una sola volta** nell'arco del biennio per ciascun datore di lavoro.

La **domanda** si presenta all'**INPS**, in via telematica:

- Entro il **15 novembre 2017** per i contratti depositati entro il 15 ottobre;
- Entro il **15 settembre 2018** per quelli depositati entro il 31 agosto 2018.

L'INPS fornirà le istruzioni specifiche, la domanda deve comunque **contenere** i seguenti elementi:

- dati identificativi azienda;
- data di sottoscrizione del contratto aziendale;
- data del deposito presso l'ispettorato del lavoro;
- dichiarazione di conformità del contratto aziendale.

Decorrenza del beneficio contributivo: dal 36esimo giorno successivo al termine ultimo per la trasmissione delle domande.