**Verbale di**

**Accordo sindacale per accesso a Fondo Nuovo Competenze**

L’azienda \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con sede legale in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, n. \_\_\_, ( e sede operativa – solo se diversa da sede legale- in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_n.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) C.F./P.Iva \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, pec \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, in persona del proprio legale rappresentante Sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

e le OO.SS.

Filcams-CGIL di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in persona di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Fisascat-CISL di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in persona di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Uiltucs-UIL di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in persona di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

e

Confesercenti Regionale in persona di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**VISTI**

* L’**Art. 88, del Decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34**, convertito con modificazioni dalla L. 17 luglio 2020, n. 77, che prevede l’istituzione presso ANPAL del Fondo Nuove Competenze;
* Il **Decreto interministeriale del 9 ottobre 2020**, attuativo del Fondo Nuove Competenze;
* Il **Decreto interministeriale integrativo del 22 gennaio 2021** di **rifinanziamento del Fondo Nuove Competenze per l’anno 2021;**
* Il **D.C.S. n. 320 del 10.11.2022** di approvazione dell’**Avviso pubblico fondo nuove competenze – FNC** pubblicato sul sito istituzionale di ANPAL, finalizzato ad “agevolare l’innalzamento del livello del capitale umano, offrendo ai lavoratori l’opportunità di acquisire nuove o maggiori competenze e di dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle mutevoli condizioni del mercato di lavoro, sostenendo le imprese nel processo di adeguamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi, in risposta alle transizioni ecologiche e digitali ovvero qualora emerga un bisogno di adeguamento strutturale delle competenze dei lavoratori”;
* L’**Accordo regionale Fondo Nuove Competenze per le imprese del terziario e del turismo del Veneto** sottoscritto da Confesercenti Regionale del Veneto e da Filcams-Cgil, Fisacat-Cisl e UilTucs-Uil del Veneto, in qualità di rappresentanze dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano regionale e nazionale, in data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

**PREMESSO CHE:**

1. l’azienda \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ svolge attività di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (inserire definizione da cod. ATECO);
2. l’azienda applica il CCNL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ha attualmente un totale di n. \_\_\_\_\_ dipendenti;
3. l’azienda è/non (indicare l’opzione corretta) è iscritta all’associazione datoriale Confesercenti;
4. l’azienda è aderente/non è aderente (indicare l’opzione corretta) all’Ente Bilaterale Veneto FVG;
5. l’azienda intende procedere alla rimodulazione dell’orario di lavoro al fine dell’avvio di percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori avvalendosi delle risorse messe a disposizione dall’”Avviso pubblico Fondo Nuove Competenze – FNC”;

**TUTTO CIÒ PREMESSO**

1. le parti concordano e sottoscrivono quanto stabilito dall’Accordo territoriale Fondo Nuove Competenze per le imprese del terziario e del turismo del Veneto sopra citato;
2. l’azienda ha definito i propri fabbisogni formativi per le mutate esigenze organizzative a seguito del cambiamento del contesto di mercato e alle esigenze di ammodernamento e di riorganizzazione aziendale e ha verificato le competenze dei proprio dipendenti. Tali fabbisogni sono esplicitati all’interno del Progetto Formativo allegato al presente;
3. i processi in funzione dei quali è necessario l’aggiornamento delle professionalità dei lavoratori a seguito della transizione digitale ed ecologica sono individuati tra i seguenti:
* innovazioni nella produzione e commercializzazione di beni e servizi che richiedono un aggiornamento delle competenze digitali;
* innovazioni aziendali volte all’efficientamento energetico e all’uso di fonti sostenibili;
* innovazioni aziendali volte alla promozione dell’economia circolare, alla riduzione di sprechi e al corretto trattamento di scarti e rifiuti, incluso trattamento acque;
* innovazioni volte alla produzione e commercializzazione di beni e servizi a ridotto impatto ambientale;
* innovazioni volte alla produzione e commercializzazione sostenibile di beni e servizi nei settori agricoltura, silvicultura e pesca, incluse le attività di ricettività agrituristica;
* promozione della sensibilità ecologica, di azioni di valorizzazione o riqualificazione del patrimonio ambientale, artistico e culturale;
1. l’azienda ha inoltre deciso di adottare il progetto formativo allegato al presente accordo, nel quale individuati i fabbisogni formativi del datore di lavoro in termini di nuove o maggiori competenze, nonché l’analisi delle competenze possedute dai dipendenti coinvolti. Inoltre, il progetto formativo definisce i contenuti, la durata, le modalità di erogazione dei percorsi di sviluppo delle competenze, nonché le modalità di attestazione delle competenze acquisite;
2. la formazione, ivi inclusa la rendicontazione delle attività, e la conseguente rimodulazione dell’orario di lavoro saranno erogati a partire dall’approvazione dell’istanza da parte di ANPAL e si concluderanno entro 150 giorni dalla comunicazione di avvenuto finanziamento;
3. la rimodulazione dell’orario di lavoro avverrà in concomitanza con il calendario del percorso formativo previsto dal progetto allegato e potrà pertanto subire variazioni in funzione delle modifiche delle attività didattiche;
4. le attività formative saranno erogate da \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (inserire anagrafica del soggetto erogatore), accreditato:

❑ a livello regionale presso la Regione \_\_\_\_\_\_\_\_\_ con cod. di accreditamento n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

❑ a livello nazionale presso \_\_\_\_\_\_\_\_\_ con cod. di accreditamento n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

❑ altro soggetto \_\_\_\_\_\_\_\_\_

organismo di formazione accreditato presso Ente Bilaterale Veneto FVG

1. la rimodulazione dell’orario di lavoro interesserà i lavoratori indicati nel prospetto allegato, per un totale di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dipendenti;
2. la rimodulazione dell’orario di lavoro avrà durata pari a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per ciascun lavoratore come specificato nel prospetto in allegato al presente;
3. i criteri di scelta dei lavoratori da coinvolgere sono motivati da esigenze tecnico produttive aziendali e definite in base all’analisi delle competenze;
4. l’azienda è consapevole delle conseguenze di dichiarazioni mendaci;

Il legale rappresentante dell’azienda Filcams CGIL

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Fisascat CISL

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Confesercenti Veneto Uiltucs UIL

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_